

Point financier à fin avril 2024

Les informations financières ne sont pas communiquées sur la version WEB

Commentaires CFDT

Les investissements reprennent enfin... jusqu'à un nouveau blocage en fin d'année pour assurer le CASH 2024 ? Les élus CFDT de TRT-France encouragent les équipes à engager au plus vite leurs investissements !

La Direction est confiante sur notre capacité à atteindre l'objectif de Prise de Commande de ■■■ M€.

Les élus CFDT de TRT-France ont obtenu le montant du carnet de commandes de TRT-France de ■■■ M€, ce qui signifie que nous avons environ 2 ans de commandes devant nous.

Saisie des heures sur affaire

Attention, dans certaines équipes, les responsables annoncent que les Organisation Syndicales sont d'accord avec la nouvelle procédure proposée par la Direction. **C'est faux.**

La direction décide unilatéralement comme elle peut le faire et en informe les représentants des salariés comme elle doit le faire.

Les élus CFDT de TRT-France ont demandé que les heures soient validées par le management en premier afin de dégager la responsabilité des salariés, libre à la direction d'en tenir compte ou pas.

Nous attendons la communication officielle **par écrit** de la part de la Direction.

Refectory

Afin de pouvoir profiter de la future offre de restauration Refectory, la Direction va demander une inscription aux salariés.

En effet, RGPD oblige, la Direction n'est pas autorisée à communiquer toutes les adresses email des salariés de TRT-France.

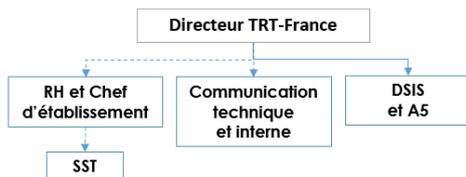
Une inscription ultérieure sera possible.



Réorganisation de la Direction, enfin !

Autrefois, TRT-France était sous la Direction d'un Directeur aidé par un DRH et un Directeur des Opérations.

Lorsque notre précédent Directeur des Opérations a quitté TRT-France, la Direction a rassemblé ces deux fonctions sur le DRH dans l'organisation ci-contre.



AVANT

Aspects sociaux à fin avril

Effectifs : 303 (-5).

Entrées et Sorties : **0 entrée. 5 sorties** : 5 I/C : 1 mutation de GrP H chez TED AVS MIS; 2 fin de thèses H chez GrP et GrSTI et 2 Retraites H au GIE III-V Lab et chez GrSTI.

Détachés : RAS.

Apprentis : RAS.

Postes ouverts : **11 ouverts. 2 nouveaux** : Assistant RH et Relations Sociales E10 et Doctorant sur la Robustesse par construction pour des modèles d'apprentissage frugaux et de confiance F11 chez GrSTI.

Postes pourvus : **4 postes** : Directeur d'établissement H16; Ingénieur de Recherche en Réseaux Edge - IoT définis par logiciel F12 chez GrSTI; Ingénieur de recherche en Céramiques piézoélectriques pour des applications acoustiques F12 en CDD chez GrTM et Doctorant F11 - LiDAR FMCW sur puce pour imagerie 3D robuste et haute cadence chez GrP.

Après une croissance des effectifs, le mois de mai compte 5 départs et aucune nouvelle embauche.

Néanmoins, les élus CFDT de TRT-France notent l'arrivée future d'un Directeur d'Établissement qui prendra la gestion de l'établissement à la place du Directeur de Ressources Humaines.

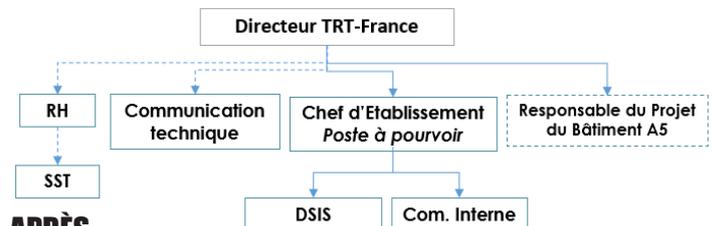
Quelques années plus tard, machine arrière pertinente sur ce sujet en créant un poste de Directeur d'établissement pour la gestion des opérations.

Dans cette nouvelle organisation, le Directeur d'établissement sera responsable hiérarchique de l'équipe DSIS gérant le site. La Direction a enfin identifié que «Des enjeux d'Hygiène, de Sécurité et d'Environnement ainsi que de Sûreté du site de Palaiseau [...] nécessite[nt] une fonction à temps plein dédiée»...

Les élus CFDT de TRT-France espèrent qu'avec cette nouvelle organisation, les problèmes rencontrés dernièrement ne se reproduiront pas...

De plus, la Direction profite de l'opération pour clarifier les rôles des communications internes et externe et créer un rôle spécifique de gestion des travaux du nouveau bâtiment A5.

Les élus CFDT de TRT-France ont interpellé la Direction sur ce dernier positionnement qui devrait logiquement être subordonnée au Directeur d'établissement.



APRÈS



Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

Assemblée Générale du GIE III-V Lab



Lors de l'AG du GIE III-V Lab, les comptes de 2023 et le plan d'investissement de 2024 ont été approuvés. Le plan d'investissement exceptionnel décidé a déjà été utilisé à 80% et sa poursuite est confirmée. Le budget annuel d'investissement est prévu à 100 M€.

Sur 2024, les dépenses ont été légèrement inférieures (-3%) aux recettes grâce à une excellente maîtrise des coûts dans un contexte économique difficile, d'après la Direction.

Même si les financements extérieurs ont été bien moins importants que prévus (-18%), ils ont été compensés par des ventes externes beaucoup plus importantes (+13%).

En 2023, 32% des PC étaient pour des ventes externes et 68% pour des institutionnels contre 37% du CA pour les ventes externes et 63% pour les institutionnels (DGA, BPI, ANR, ...).

Les effectifs permanents du GIE (hors Grenoble) devraient croître de 84 en 2022, 91 en 2023 vers 92 en 2024. L'effectif TRT est toujours légèrement inférieur à celui de Nokia (45 contre 47 à fin 2024) mais avec la volonté d'égalité dans les années prochaines.

Les difficultés rencontrées par Lynred ne devraient pas affecter le GIE III-V Lab et Lynred à la volonté de renforcer leur collaboration.

Le tableau ci-dessous présente les évolutions des réalités et des budgets du GIE III-V Lab pour 2022 et 2023. Les chiffres financiers sont disponibles auprès de vos élus CFDT.

	Réel 23 vs Budget 23	Réel 23 vs Réel 22
Coûts		
Contrats et subventions		
Ventes externes		
Financement extérieur		
Cotisation des membres		
Dont Cotisation Thales		
Prise de commande		

Les informations financières ne sont pas communiquées sur la version WEB

Déplacements et Jeux Olympiques

Au vu des résultats de l'enquête sur les déplacements des collaborateurs et des conclusions de l'étude d'accessibilité, les enjeux du plan de mobilité de Thales s'articulent autour de : la communication, la réduction de l'auto-solisme à moteur thermique, les modes de déplacements actifs et la non-mobilité.

La voiture individuelle reste utilisée dans 50% des cas.

La Direction a promu la participation de «Mai à vélo», va réaliser une nouvelle enquête sur les déplacements après l'été et installer une borne de réparation de vélo.

Dans le cadre de l'impact des Jeux Olympiques sur les déplacements des salariés, la Direction s'est engagée à réaliser une communication pour permettre le déclenchement du télétravail exceptionnel dans certaines conditions qui seront fixées.



PARIS 2024



Bilan commercial 2023

Le bilan commercial de l'année 2023 par rapport à l'année 2022 montre clairement une tendance inquiétante pour la charge de travail.

Outre le montant de la Prise de Commande supérieur à l'objectif et plus important en 2023 qu'en 2022, le nombre de projet explose avec 30,1% de projets en plus. Cette augmentation du nombre de projet ne s'accompagne que d'une augmentation de la PC de 3%, soit 10 fois moins...

Les élus CFDT de TRT-France attirent l'attention de la Direction sur cette explosion du nombre de projets qui induit également une augmentation des dépôts de propositions et des tâches afférentes.

Les salariés de TRT-France utilisent de plus en plus d'effort pour obtenir des financements extérieurs au détriment du travail pour le Groupe.

Cette tendance est sûrement corrélée avec la réduction des fonds corporate pour financer TRT-France...

en €	2022		2023		Variation Nombre	Variation PC
	Nombre	PC	Nombre	PC		
Groupe					26,9%	25,3%
Europe Civile					78,9%	-22,9%
Europe Défense					n/a	n/a
France Défense					-83,3%	-91,9%
Subvention Fr					14,3%	6,5%
Export Civil					0,0%	-54,4%
Export Défense					n/a	n/a
Divers					-28,6%	-88,4%
Totaux					30,1%	3,0%

Les informations financières ne sont pas communiquées sur la version WEB.

Handi-accueillant ?



Les élus CFDT de TRT-France remarquent que le nombre de personnes en situation de handicap ne progresse que très difficilement au sein de TRT-France contrairement à celui du Siège qui s'est envolé ces dernières années. Même si seulement 0,6% des personnes en situation de handicap dispose d'un doctorat, de nombreux emplois TRT-France devraient leur être accessibles.

Les DuosDays sont un bon outil pour découvrir nos métiers mais les élus CFDT de TRT-France estiment que la Direction n'y met pas assez de moyens comme sur d'autres sujets touchant au handicap comme l'adaptation des postes ou l'évacuation des personnes en situation de handicap...

Même si la Direction estime que TRT-France est Handi-accueillant et encourage les personnes en situation de handicap à se déclarer auprès de l'employeur, les élus CFDT de TRT-France comprennent bien les freins qui peuvent exister à cette démarche.

Les élus CFDT de TRT-France demandent à la Direction de mettre plus de moyens pour réellement mériter le label Handi-Accueillant et appliquer les accords existants.



Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>